

Työnantaja / Kunta / kuntayhtymä		<b>TYÖSOPIMUS</b>	
<b>1. Työntekijä</b>			
Sukunimi ja etunimet		Henkilötunnus	
Osoite			
Koulutus		Verotuskunta	
<b>2. Tehtävä</b>			
Työtehtävän pääasiallinen laatu työsuhteen alkaessa. Työntekijä on velvollinen suorittamaan myös muuta työnantajan hänelle osoittamaa työtä. _____			
<b>3. Työn suorittamispaikka</b>			
Kunnan/kuntayhtymän alue, ellei kunnan/kuntayhtymän tekemistä yhteistoiminta- tms. sopimuksista muuta aiheudu			
<b>4. Työsopimuksen kestoaika</b>			
A. Työsopimus on voimassa <input type="checkbox"/> toistaiseksi		mistä lukien	
B. Työsopimus on voimassa <input type="checkbox"/> määräajan		mistä lukien	
<input type="checkbox"/> kunnes seuraava mainittu työ valmistuu		<input type="checkbox"/> kunnes seuraava mainittu vakinainen työntekijä palaa työhön	
		<input type="checkbox"/> kuitenkin enintään mihin saakka, pvm	
Määräaikaisuuden peruste (TSL 2 § 2 mom.) mainittava aina <sup>1)</sup>			
<b>5. Koeaika</b>			
Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa <input type="checkbox"/>		Koeajan kesto muu mikä <input type="checkbox"/> 4 kk	
<b>6. Irtisanomisaika</b>			
Toistaiseksi voimassa olevan työehtosopimuksen irtisanomisaika on asianomaisen työehtosopimuksen mukainen.			
<b>7. Työntekijä sitoutuu</b>			
<input type="checkbox"/> noudatan viraston/laitoksen sääntöjä		<input type="checkbox"/> siihen, ettei käytä hyväkseen eikä ilmaise sivullisille, mitä on saanut tietoonsa työssään tai muutoin työnantajan liike- ja ammattisalaisuuksista	
<input type="checkbox"/> määrättäessä tekemään lisä-, lauantai ja sunnuntai-, ilta- tai yötyötä		<input type="checkbox"/> antamaan nimikirjatiedot sekä ilmoittamaan niissä tapahtuneista muutoksista	
		<input type="checkbox"/> määrättäessä varallaoloon	
		<input type="checkbox"/> asumaan kunnan/kuntayhtymän osoittamassa asunnossa	
<b>8. Työntekijään sovellettava työehtosopimus</b>			
<input type="checkbox"/> Ao. kunnallinen työ- tai virka- ja työehtosopimus		Työsuhteen alkaessa, mikä _____	
<input type="checkbox"/> Osittain muu työehtosopimus, mikä _____			
<b>9. Työaika työsuhteen alussa</b>			
Tuntia/viikko		muu, mikä _____	
<b>10. Palkka ja sen maksaminen</b>			
Palkka työsuhteen alussa		Palkka maksetaan	
		<input type="checkbox"/> kerran kuussa <input type="checkbox"/> joka toinen viikko <input type="checkbox"/> muulloin, milloin _____	
<input type="checkbox"/> Pankki- tai postisiirtotilille			
<input type="checkbox"/> Myös työsuhteen päätyttyä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan kunnan/kuntayhtymän samoina normaaleina palkanmaksupäivinä kuin työsuhteen kestäessä.			
<b>11. Vuosiloma</b>			
<input type="checkbox"/> Määräytyy työntekijään sovellettavan kunnallisen työehtosopimuksen ja vuosilomalain mukaan		<input type="checkbox"/> Muu peruste, mikä _____	
<b>12. Eläkeoikeus määräytyy</b>			
<input type="checkbox"/> Kunnallisen viranhaltijan ja työntekijän eläkelain (KVTEL) ja sen nojalla vahvistetun kuntien eläkevakuutuksen eläkesäännön mukaan			
<input type="checkbox"/> Eräiden taiteilijoiden ja toimittajien työeläkelain (TaEL) mukaan			
<input type="checkbox"/> Lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijän eläkelain (LEL) mukaan			
<b>13. Lääkärintodistus</b>			
<input type="checkbox"/> Esitetty, pvm mennessä _____		Ei näin tapahdu, työsuhte raukeaa em. määräajan kuluttua umpeen <input type="checkbox"/> Esitetty, pvm _____ <input type="checkbox"/> Ei vaadita	
<b>14. Lisäehdot</b>			
_____			
<b>15. Allekirjoitukset</b>			
Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. <sup>2)</sup>			
Työnantajan edustajan allekirjoitus ja päivämäärä _____		Työntekijän allekirjoitus ja päivämäärä _____	

LISÄSELVITYKSIÄ numerolla viitattuihin työsopimuksen kohtiin

Työsopimuksen määräykset eivät saa olla ristiriidassa noudatettavan työehtosopimuksen määräysten kanssa. Siltä osin kuin työehtoja ei ole määritelty työsopimuksessa noudatetaan voimassa olevien lakien ja asetusten säännöksiä sekä asianomaisten työehtosopimuksen määräyksiä sekä kunnan/kuntayhtymän viranomaisten päätöksiä.

#### 4. Työsopimuksen kestoaika

Työsopimuslaki 2 § Kestoaika

Työsopimus voidaan tehdä määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Sopimus on pidettävä määräajaksi tehtynä myös silloin, kun on sovittu määrätystä työstä tai työsuhteen kestämisajaksi muutoin käy ilmi sopimuksen tarkoituksesta.

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä, jos työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka on siihen syynä tahi jos työnantajalla on muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy määräaikaisen työsopimuksen solmimiseen. Jos määräaikainen työsopimus on tehty muussa kuin edellä mainituissa tapauksissa tai jos määräaikaisia työsopimuksia on ilman pätevää syytä toistuvasti solmittu peräkkäin, pidetään sopimusta toistaiseksi voimassa olevana työsopimuksena.

Toistaiseksi tehty työsopimus saatetaan lakkaamaan irtisanomisella.

Työsopimuksen, joka on tehty viittä vuotta pitemmäksi määräajaksi, työntekijä voi tämän ajan kuluttua irtisanoa niin kuin se olisi tehty toistaiseksi.

Sopimuksen jonka mukaan työn tulee alkaa myöhemmin kuin vuoden kuluttua sopimuksen teosta työntekijä voi ennen työn alkamista irtisanoa.

Työsopimuslaki 36 § Määräaikaiset sopimukset

Määräajaksi tehty tai muutoin määräaikaisena pidettävä työsopimus lakkaa sovitun työkauden päättyessä ilman irtisanomista, ellei toisin ole sovittu.

Jos 1 momentissa mainituissa tapauksissa työkauden pituutta ei ole määrätty kalenteriajan mukaan, työnantajan on hyvissä ajoin ilmoitettava työntekijälle odotettavissa olevasta työsuhteen päättymisestä, milloin se riippuu sellaisesta seikasta, joka on työnantajan mutta ei työntekijän tiedossa.

Jos määräaikainen sopimus voi päättyä ennenaikaisesti on peruste määräaikaisen sopimuksen ennenaikaiselle päättymiselle mainittava esim. "Kunnes vakinainen työntekijä palaa työhön, kuitenkin enintään 30.4.2000 saakka.

#### 5. Koeaika

Työsopimuslaki 3 § Koeaika

Osa työsopimuksen voimassaoloajasta voidaan sopia erityiseksi, enintään neljä kuukautta kestäväksi koeajaksi, jonka kuluessa sopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Purkamisen ei saa kuitenkaan tapahtua 17 §:n 3 momentissa tarkoitetuilla tai muutoin epäasiallisella perusteilla. Mikäli työnantaja järjestää työntekijälle erityisen työhön liittyvän koulutuksen, joka kestää yhdenjaksoisesti yli neljä kuukautta, voidaan sopia enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta.

#### 6. Irtisanomisaika

Työsopimuksen 43 §:ssä tarkoitamissa tapauksissa työsopimus voidaan purkaa ilman irtisanomisaikaa. Työsopimuslain 44 §:ssä on säädetty, milloin purkamisoikeus raukeaa.

#### 7. Työntekijä sitoutuu

Korvauksetta tehtävä varallaolo-, lisä-, yli- ja sunnuntaityö tulee kysymykseen vain, milloin työntekijällä työsopimuksen perusteella ei ole oikeutta korvaukseen. Työntekijällä on oikeus perustellusta henkilökohtaisesta syystä kieltäytyä lisätyöstä työvuoroluetteloon merkittynä vapaapäivinä.

#### 8. Työntekijään sovellettava työehtosopimus

Muu kuin kunnallisen alan työehtosopimus tulee kysymykseen vai poikkeuksellisesti, esim. metsätyössä.

#### 9. Työaika työsuhteen alussa

Työsopimuksen voimassa ollessa voidaan työaikaa muuttaa noudattaen sovellettavan työehtosopimuksen määräyksiä.